

De IntervisieBlender

Groepswerkers: de sleutelwerkers van uw organisatie, verantwoordelijk voor het uitvoeren van de core business. Voor de cliënten, uw organisatie en voor de groepswerkers zelf is het belangrijk dat zij betrokken zijn bij hun werk en inhoudelijk goed geschoold zijn. Zo vergroot u hun werkplezier en daardoor de kwaliteit en het succes van uw organisatie.

Intervisie

Ons uitgangspunt is dat groepswerkers professionals zijn. Zij leren het meest door 'training on the job' én door intervisie: de beste manier om actief te werken aan teambuilding en aan persoonlijke en professionele visie, kennis en vaardigheden. Intervisie is een open proces van samenwerking en transparante communicatie, dat bijdraagt aan de effectiviteit van uw organisatie. Wij kiezen voor een benadering waarbij een verbinding wordt gemaakt tussen bezieling en persoonlijke effectiviteit.

IntervisieBlender

De dagelijkse drukte van het groepswerk beperkt vaak de tijd voor structurele intervisie. Speciaal hiervoor hebben wij de *Intervisieblender*® ontwikkeld: een effectieve combinatie van intervisie-bijeenkomsten en intervisie via e-learning, begeleid door een coach van Soul System.

Hoe werkt het?

In overleg met u en uw groepswerkers organiseert de coach de face-2-face intervisie, hij begeleidt de bijeenkomsten en geeft waar nodig individuele coaching. Tegelijkertijd begeleidt de coach de e-learning intervisie: via een digitale leeromgeving werken de deelnemers aan actuele onderwerpen die aansluiten bij de face-2-face bijeenkomsten. In samenwerking met die deelnemers wordt de e-learningomgeving voorzien van voor hen (en de organisatie) nuttige informatie. Zo verspreiden kennis en kunde zich op een snelle en doeltreffende wijze in het team en vervolgens in uw hele organisatie. In een eigen weblog kan elke deelnemer reflecties, leerervaringen en persoonlijke leerdoelen bijhouden en delen en kunnen teamleden elkaar feedback geven. In aanvang zal de coach dit proces sturen.

De voordelen op een rij

- deze combinatie van leren ("blended learning") is heel effectief
- zowel de organisatie als de medewerkers investeren in het individuele- en het teamleerproces
- efficiënt: iemand kan op een zelf gekozen moment de e-learning doen en het aantal face-2-face bijeenkomsten kan beperkt blijven
- op de e-learningomgeving kan op elk gewenst moment informatie van deelnemers en van andere relevante personen gedeeld worden
- meer tijd om kennis en vaardigheden te vergroten en te borgen
- kennis en kunde (en cultuur) wordt eenvoudig en effectief in het team en desgewenst over de gehele organisatie verspreid
- via de weblog kan men zijn leerervaringen en leerdoelen bijhouden, feedback geven en ontvangen

Meer weten?

Voor meer informatie kunt u contact opnemen met Mike Elbers via:

Mail mike@soulssystem.nl
Telefoon 026-2020336