

## Teamontwikkeling in Sy (Ardennen)

### Leeractiviteit

Iedere deelnemer leert de eigen kwaliteiten te achterhalen en hoe deze ingezet kunnen worden. Ook leert ieder wat de eigen leerpunten zijn en om een eerste stap zetten in de richting van het leerdoel.

Hetzelfde leren m.b.t. de kwaliteiten en leerpunten van teamgenoten, zodat gebruik gemaakt wordt van ieders kwaliteit en gewerkt wordt aan verbetering van de teamkwaliteit. Samen leren werken aan punten waarin het team zich moet ontwikkelen.

Beter leren communiceren en samenwerken, bewuster bezig zijn met je vak en gevoeliger worden voor de vraag van de ander.

### Uitgangspunten

Ons kader is “Denken-Voelen-Doen” in interactie met de context (anderen, omgeving), waarbij we vooral kijken naar wat werkt en wat anders zou moeten. Daarbij maken we gebruik van aanwezige, al dan niet latente, hulpbronnen (kwaliteiten, helpende eigenschappen).

Wij kiezen er bewust voor om naast theoretische en praktische onderdelen ook gebruik te maken van outdoor-activiteiten. In gedrag wordt zichtbaar in welke mate iemand competent is, wat de mogelijkheden en wat de leerpunten van iemand zijn. In onze outdoor-activiteiten worden situaties gecreëerd op basis van datgene wat deelnemers zeggen reeds te kunnen en te willen leren.

In die activiteiten krijgen de deelnemers vervolgens de kans om te tonen wat ze kunnen en om een stap te zetten in datgene wat ze willen leren.

Deelnemers laten in de outdoor-activiteiten *authentiek gedrag* zien, waarop feedback gegeven wordt en waarbij de deelnemers worden uitgenodigd tot zelfreflectie. Vervolgens krijgt ieder de kans om in een volgende activiteit hiervan te leren.

Op deze manier geven wij vorm aan het adagium: “je leert iets te doen, door te doen wat je wilt leren”.

Concreet wordt aan iedere deelnemer geboden:

1. een eerste stap zetten in het werken aan individuele leerpunten (verandering)
2. uitgedaagd worden in het tonen van verwachte kwaliteiten en rollen, oog krijgen voor kwaliteiten en leerpunten van het team en er iets mee doen

Door dit alles is het programma te beschouwen als een “live-scan” van de huidige situatie en als een stap in teamontwikkeling. Om die reden worden teamleiders actief betrokken bij de outdoor-activiteiten.

### Voor wie?

Professionals van allerlei niveaus en functies binnen de (verstandelijk) gehandicaptenzorg, de hulpverlening en het (speciaal) onderwijs.

### Wanneer toepassen?

O.a. in de volgende gevallen is dit aanbod heel effectief gebleken:

1. start van een nieuw team
2. samenwerkingsproblemen bestaand team
3. verbeteren / versterken reeds bestaande samenwerking en communicatie
4. verbeteren afstemming leidinggevende - team

Naast combinaties van bovenstaande punten, zijn er meer toepassingsmogelijkheden, waarover we graag overleggen.

## Resultaten

Na het programma is het volgende zichtbaar geworden / verbeterd:

1. kwaliteiten, leerpunten, posities en rollen van iedere deelnemer
2. de mate van samenwerking en communicatie
3. hoe om wordt gegaan met onprettige gevoelens
4. het referentiekader van ieder deelnemer
5. een proactieve attitude

Op het eind van het programma heeft ieder meer zicht gekregen op het bovenstaande en is iedere deelnemer in staat een kwaliteit van zichzelf toe te passen en die van zijn teamleden te gebruiken. De samenwerking en communicatie is verbeterd en ieder is meer in staat tot proactief handelen.

## Trainers

Soul System werkt samen met een Vlaamse outdoor-trainer, Luc Kleynen. Luc heeft veel ervaring in het werken met teams uit de (verstandelijk) gehandicaptenzorg, de hulpverlening en het (speciaal) onderwijs. Daarnaast heeft Luc veel ervaring in het werken met kinderen, jongeren en jongvolwassenen met een (verstandelijke) handicap en met leerlingen.

De trainers van Soul System zijn Rob Mulder en Mike Elbers.

## Opbouw programma

Het programma wordt als 2-daagse uitgevoerd. In de opbouw wordt eerst gewerkt aan het scheppen van een veilige situatie, zodat ieder de kans krijgt om zich zoveel mogelijk te tonen als mens en als professional. Vervolgens wordt stapsgewijs verdieping aangebracht.

Iedere activiteit wordt kort afgerond door middel van (zelf)reflectie en een evaluatie waarin ook feedback een plaats krijgt. Op basis van die feedback krijgen deelnemers ook de kans om hun inbreng en hun leerpunt bij te stellen.

Tot slot kan de reis naar de outdoor locatie desgewenst deel uitmaken van het programma. Wij kunnen zorgen dat iedere deelnemer een kleine opdracht krijgt waar tijdens de reis actief aan gewerkt moet worden. Daarbij worden ook impliciet groepsdynamische aspecten zichtbaar.

## Aantal deelnemers

8 tot 15 deelnemers (inclusief leidinggevende).

## Locatie & verblijf

Ons programma vindt plaats in Sy (Ferrières) in België. Sy ligt in de Ardennen en is een prima locatie om weg van alle betekenissen van de eigen omgeving, te werken aan beoordelingsprocessen. Wij gaan met de deelnemers op zoek naar passie, plezier & pro-activiteit. De ervaring heeft ons geleerd dat deze locatie daartoe een wezenlijke bijdrage levert.

In de nabije omgeving zijn verschillende verblijfsmogelijkheden, afgestemd op de wensen en het beschikbare budget.

## Informatie

Voor meer informatie kan contact opgenomen worden met Soul System. Dat kan telefonisch of per mail:

- telefoonnummer 026-2020336
- mailadres [info@soulssystem.nl](mailto:info@soulssystem.nl)

## “Soul System”

KvK-nummer : 09179154  
BTW-nummer : NL8189.85.513.B01  
Website : [www.soulssystem.nl](http://www.soulssystem.nl)  
E-mail : [info@soulssystem.nl](mailto:info@soulssystem.nl)  
Telefoon : 026-2020336  
Bezoekadres : L.J. Costerstraat 5 6827AR Arnhem